

Nieuwsbrief maart 2024

In deze nieuwsbrief informeren wij u over het volgende:

- **Ontwikkelingen personeelsplanning**
- **Zomerfeest**
- **Ziekte bij kinderen**
- **Samenvatting Coaching plan 2024**
- **Urenverantwoording Coaching 2024**
- **Vergaderdata Oudercommissie**
- **Sluitingsdagen 2024**

Ontwikkelingen personeelsplanning

De huidige personeelsplanning van De Notedop is in beweging. Deze beweging is mede ontstaan door oplopende kind aantallen en het vertrek van een collega. Recent heeft Julia besloten een nieuwe uitdaging aan te gaan bij een ander kinderdagverblijf. Zij zal naast haar werkzaamheden op de groep ook aan de slag gaan als assistent leidinggevende. Dit tezamen betekent dat wij de afgelopen periode aan de slag zijn gegaan met de personeelsplanning. Hierbij willen wij jullie informeren over de wijzigingen die plaats zullen gaan vinden;

Per 1 april zal Alyssa één van de vaste gezichten worden op groep Rood. Zij vult momenteel de verlovvervanging van Minon in, maar zal per 1 april de vacature op rood gaan invullen die ontstaat na het vertrek van Julia. Wij wensen Alyssa veel succes op haar vaste groep!

De verlovvervanging van Minon zal per 1 april ingevuld gaan worden door Carolien. Carolien maakt hiermee een overstap van de BSO naar de dagopvang. Na de verlovvervanging zal Carolien twee dagen in de week aan de slag gaan als vaste invalkracht binnen De Notedop.

Met ingang van 1 maart zal het contract van Rosalie worden uitgebreid. Rosalie is anderhalf jaar geleden bij ons in dienst getreden als medewerker en stagiaire. Zij heeft inmiddels haar studie afgerond en is in het bezit van het diploma pedagogisch educatief professional. Na het behalen van haar diploma is Rosalie de mogelijkheid geboden om haar diploma toe te passen binnen De Notedop en ondersteunende taken uit te voeren voor Anita en Judith. Zij zal naast haar werkzaamheden binnen de BSO drie ochtenden in de week aan de slag gaan op kantoor. Wij wensen Rosalie succes bij haar nieuwe uitdaging.

Als laatste willen wij jullie laten weten dat wij externe vacatures hebben geplaatst voor de functie van invalkracht en/of oproepkracht binnen De Notedop. Wij hopen dat wij door het aantrekken van nieuwe invalkrachten de vervanging verlof, vakanties en verzuim goed op te vangen met vertrouwde gezichten.

Zomerfeest

Op woensdagmiddag 26 juni zullen wij als Notedop weer een zomerfeest organiseren voor alle ouders en kinderen van De Notedop. Het feest zal plaats vinden tussen 15.00 – 18.00 uur. De middag zal gevuld zijn met activiteiten voor alle leeftijdsgroepen en natuurlijk zullen wij ook voor een versnapering zorgen.

Wij hopen jullie deze middag te mogen verwelkomen!

Noteer het vast in uw agenda.

Ziekte bij kinderen

Wij willen graag uw aandacht vragen voor als u kind ziek is of mogelijk in de loop van de dag ziek wordt. In eerste instantie heel vervelend voor het zieke kind zelf, daarbij realiseren wij ons dat het ook voor u als ouder een hele uitdaging is om een ziek kind te combineren met al u geplande werkzaamheden.

Als kinderopvang zijn wij niet berekend op het opvangen van zieke kinderen. Ziekte is echter een rekbaar begrip, waardoor het voor ouders soms lastig is om de afweging te maken of het kind wel of niet naar de opvang kan. In zo'n geval adviseren wij u als ouder telefonisch contact op te nemen met de groep en gezamenlijk de afweging te maken. De aspecten die voor ons bepalend zijn in onze afweging zijn;

- Het welbevinden van het (zieke) kind
- De gezondheid van de kinderen en medewerkers van de groep

DE NOTEDOP

Omdat jouw kind uniek is

Op het dagverblijf staan wij ook soms voor lastige keuzes. Wanneer vraagt het kind meer zorg dan we kunnen bieden en welk moment is dan het juiste om te besluiten dat het kind opgehaald moet worden?

Om deze keuze zo zorgvuldig mogelijk te kunnen maken is het van belang dat de pedagogisch medewerkers aan het begin van de dag beschikken over de volledige informatie. Het is belangrijk dat ouders tijdens de overdracht naast de standaard informatie ook kenbaar maken als het kind bijvoorbeeld een slechte nacht heeft gehad, een inenting heeft gehad, de voorgaande dagen niet fit was of in de ochtend voor de zekerheid een paracetamol heeft gehad. Wij merken in de praktijk dat deze, voor ons, belangrijke informatie soms pas aan het einde van de dag gedeeld wordt en dat maakt het lastig om een goede afweging te maken.

Wij hopen door het delen van dit bericht met jullie als ouders gezamenlijk de juiste weg te vinden in deze.

Coaching plan ter deskundigheidsontwikkeling medewerkers Kinderopvang De Notedop

Hierbij delen wij een samenvatting van het coaching plan voor 2024. Het delen van deze inhoud is een verplichting vanuit de GGD/ wetgeving.

Plan Training en Coaching KOV De Notedop ter Deskundigheidsontwikkeling 2024

- **Emotionele Beschikbaarheid en de Relatie met Authenticiteit**
- **Werken aan Emotionele Veiligheid, Sensitiviteit en Responsiviteit**
- **Werken aan Persoonlijke Competentie**
- **Vermogen tot Creativiteit, Veerkracht, Flexibiliteit, Levenszin.**

Werken aan emotionele veiligheid:

Communicatie en dialoog zijn belangrijke instrumenten in de KOV en in dit geheel speelt de PM een cruciale rol. Een gevoel van veiligheid wordt door de affectieve kwaliteit van de interactie bevorderd.

Het kind voelt zich geaccepteerd;

Hoe responsiever de PM, hoe meer het kind zijn signalen en positieve gevoelens toont en hoe meer het kind zich gaat hechten.

Er is een groot verband tussen de omgang met gevoelens en de ontwikkeling van invoelend vermogen/ empathie en sociaal zijn.

Tegelijk is er een groot verband tussen de omgaan met emoties en authenticiteit.

In de visie van De Notedop staan werken aan emotionele veiligheid en sociale ontwikkeling als basis voor de kracht van het zelfbewuste kind centraal.

Een hoge zelfwaardering ontstaat als resultaat van trouw zijn aan je diepste gevoelens en drijfveren, uniek en jezelf mogen zijn, onvoorwaardelijk geaccepteerd worden en erbij horen.

Het vermogen levendig en sociaal te zijn hangt nauw samen met onze gevoelens; empathisch zijn is daarom zeer verbonden met de mate waarin je verbonden bent met jezelf!

In onze vorige trainingen zijn we ingegaan op positieve en verbindende communicatie, contact maken met kinderen en collega's.

Een kind wordt beïnvloed door de kwaliteit van de interactie om hem heen.

De capaciteit voor connectie, stressbestendigheid en voor aandacht en concentratie wordt vooral in de eerste vier levensjaren aangelegd. In onderzoek wordt aangetoond dat de wijze en mate van emotionele beschikbaarheid invloed heeft op de hersengroei.

Een consistent emotioneel beschikbare opvoeder maakt dat een kind zich voelt uitgenodigd om aan zijn ontwikkelingstaak te werken.

De structuur van de hersenen wordt opgebouwd via een voortdurend proces dat al voor de geboorte begint en doorgaat tot in de volwassenheid.

Hier rondom toont onderzoek aan dat de mate waarin een kind een al dan niet gezonde programmering van de hersenen krijgt grotendeels wordt bepaald door de emotionele interacties met zijn verzorgers.

Een veilige gehechtheid zowel aan ouders als aan professionele opvoeders is cruciaal.

De hechtingsrelatie is die relatie waarin een kind een diepgaand contact en diepgaande verbondenheid voelt met die personen die voor hem verantwoordelijk zijn. Dat betekent dat we afstemmen op de basisbehoeften van kinderen en hiervoor ruimte maken in onze dagelijkse interacties.

DE NOTEDOP

Omdat jouw kind uniek is

Dit jaar zullen we werken aan deze basisbehoeften, zoals:

- Emotionele veiligheid/ geaccepteerd worden
- Jezelf mogen zijn, uniek mogen zijn/ authenticiteit
- Erbij horen/ verbondenheid
- Liefdevolle begrenzing/ regels

Werken aan persoonlijke competentie:

Met persoonlijke competentie wordt bedoeld brede persoonskenmerken zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit.

- Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving.
- Kwalitatieve exploratie en spel zijn de voorspellers van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.
- Vaardigheid in het uitlokken en begeleiden van spel zal in de training dan ook ruim aan bod komen.
- Wij gaan uit van de 6 interactievaardigheden die aan alle scholingen deskundigheidsbevordering ten grondslag liggen.

In 2024 zullen worden gegeven:

3 x training/ coaching aan KDV

3 x training/ coaching aan BSO

Er zullen diverse onderwerpen aan bod komen:

Voor KDV:

- **Omgaan met kinderangsten**
Waar zijn kinderen zoal bang voor?
- **Hechting/ hechtingsstijlen/ stijlen van interactie**
Responsiviteit en sensitiviteit
- **Spelaanbod en spelstimulering**
Werken volgens REGGIO-uitgangspunten
- **Oudercontacten**
Ouders betrekken bij het KDV blijkt bij te dragen aan de emotionele veiligheid

Voor BSO:

- **Hechting**
Ankerpunt zijn voor BSO-kinderen
- **Zin in leiding geven**
Stijlen van leiding geven
6 stappen van conflictmethode
- **Achtergronden van pestgedrag**
Werken aan verbondenheid
verdiepend observeren
- **Werken aan veerkracht en welbevinden**
Middels spelbegeleiding en spelobservatie

De trainingen worden ruim ondersteund met lees- en beeldmateriaal, casus, eigen inbreng, praktijkopdrachten, praktische handvatten en oefeningen.

- Het oplossen van conflicten
- Sleutelervaringen in ontwikkelingspsychologische taak:
 - Gevoelens in woorden uitdrukken
 - Openstaan voor gevoelens en behoeften van anderen
 - Relaties aangaan
 - 6 stappen van conflictmethode
- **Luisteren, een vergeten vaardigheid**
 - Onverdeelde aandacht
 - Verdiepend observeren
- **Contact maken met ouders; positieve communicatie**
 - Oudercontacten onderhouden

DE NOTEDOP

Omdat jouw kind uniek is

Urenverantwoording Coaching 2024

Per 1 januari 2024 zijn de volgende uren voor pedagogisch coach/coach per locatie vastgesteld.

BSO	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (BSO)	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal fte PBM aangesteld door de houder (BSO)
2023	150	57 uur	207	0,78 (28 uur)
2024	150	50 uur	200	0,78 (28 uur)
Locatie	Ureninzet beleidstaken 2023	Ureninzet coaching 2023	Ureninzet beleidstaken 2024	Ureninzet coaching 2024
Beukenoot (BSO)	27	49	50	44
Noteclub (BSO)	18	43,5	50	44
Speelnoot (BSO)	32	158,5	50	132
Inval/oproep		27,5		15 (1,5 FTE gem.)
Coaching ontvangen door coaches/ped.bel.medw.	15		15	
Totaal aantal uren BSO Notedop	92	278,5	165	235

KDV	50 uur x aantal kindercentra (betreft 1 locaties)	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal fte PBM aangesteld door de houder
2023	50	101,75	151,75	0,56 (20 uur per week)
2024	50	102,50	152,50	0,61 (22 uur per week)
Locatie	Ureninzet beleidstaken 2023	Ureninzet coaching 2023	Ureninzet beleidstaken 2024	Ureninzet coaching 2024
Beukenoot (dagopvang)	60	273,5	50	200
Inval/oproep		14,5		15 (1,5 fte gem.)
Coaching ontvangen door coaches	15		15	
Totaal aantal uren KDV Notedop	75	288	65	215

DE NOTEDOP

Omdat jouw kind uniek is

Vergaderdata oudercommissie

Woensdag 12 juni 2024

Woensdag 11 september 2024

Woensdag 6 november 2024

Sluitingsdagen Notedop 2024

2^e Paasdag : maandag 1 april '24

Hemelvaart : donderdag 9 mei '24

2^e Pinksterdag : maandag 20 mei '24

1^e kerstdag : woensdag 25 december '24

2^e kerstdag : donderdag 26 december '24